Integrace na pracovišti

Vycházíme z rizikových oblastí integrace na pracovišti:

**1.) Nedostatek odborných dovedností:**

a) Jak se cítíte ohledně své konkurenceschopnosti na trhu práce ve svém oboru?

(1 = velmi nedostatečná, 5 = velmi konkurenceschopná)

b) Jak hodnotíte svoji úroveň dovedností vzhledem k požadavkům trhu práce?

(1 = nedostatečné, 5 = výborné)

c) Jak často se učíte novým dovednostem nebo se zdokonalujete ve svém oboru?

(1 = nikdy, 5 = pravidelně)

d) Jak si myslíte, že se rychle přizpůsobíte změnám v technologii nebo pracovních postupech ve svém oboru?

(1 = velmi obtížně, 5 = velmi snadno)

e) Jak hodnotíte svoji účast na školeních nebo kurzech, které vám pomáhají udržet krok s novými trendy ve vašem oboru?

(1 = velmi málo, 5 = velmi často)

**2.) Flexibilita:**

a) Jak moc jste ochotni dojíždět za prací, případně přijmout práci mimo váš současný region?

(1 = vůbec ne, 5 = naprosto)

b) Jak se cítíte ohledně svojí ochoty učit se novým dovednostem nebo technologiím potřebným pro váš obor?

(1 = velmi neochotně, 5 = velmi ochotně)

c) Jak se hodnotíte v komunikaci v cizím jazyce v pracovním prostředí? (1 = velmi špatně, 5 = velmi dobře)

d) Jak se hodnotíte v ovládání IT dovedností potřebných pro váš obor?

(1 = velmi slabě, 5 = velmi dobře)

e) Jak moc jste ochotni a schopni přizpůsobit se novým pracovním podmínkám a prostředí?

(1 = vůbec ne, 5 = naprosto)

f) Jak moc jste ochoten pracovat v kolektivu složeném z občanů s rozdílnou národností (např. s ukrajinskou, vietnamskou, slovenskou)?

(1 = vůbec ne, 5 = naprosto)

g) Jak moc jste ochoten pracovat v kolektivu lidí s rozdílnou sexuální orientací?

(1 = vůbec ne, 5 = naprosto)

h) Jak moc jste ochoten pracovat v kolektivu lidí s rozdílnou etnickou příslušností (např. Romové)?

(1 = vůbec ne, 5 = naprosto)

i) Jak moc jste ochoten pracovat v mladém kolektivu?

(1 = vůbec ne, 5 = naprosto)

**3.) Zdravotní omezení:**

a) Jak moc vás omezuje vaše zdravotní stav při plnění pracovních povinností?

(1 = velmi silně, 5 = vůbec)

b) Jak se často cítíte omezení zdravotními problémy ve vaší práci?

(1 = velmi často, 5 = téměř nikdy)

c) Jak se hodnotíte ve zvládání fyzicky náročných prací?

(1 = velmi špatně, 5 = velmi dobře)

d) Jak moc vás ovlivňuje zdravotní stav ve vaší schopnosti udržet krok s pracovním tempem a požadavky?

(1 = velmi silně, 5 = vůbec)

e) Jak často vám zdravotní problémy brání v plnění pracovních povinností?

(1 = velmi často, 5 = téměř nikdy)

**4.) Sebedůvěra a motivace:**

a) Jak moc věříte ve svůj pracovní přínos a hodnotu na trhu práce?

(1 = vůbec ne, 5 = naprosto)

b) Jak moc jste motivováni aktivně hledat nové pracovní příležitosti?

(1 = vůbec ne, 5 = velmi)

c) Jak moc vás ovlivňuje strach z odmítnutí při hledání zaměstnání?

(1 = velmi moc, 5 = vůbec)

d) Jak se hodnotíte ve schopnosti úspěšně se zapojit do nových pracovních rolí?

(1 = velmi špatně, 5 = velmi dobře)

e) Jak moc věříte ve svoji schopnost konkurovat s mladšími uchazeči o stejná pracovní místa?

(1 = vůbec ne, 5 = naprosto)

**5.) Finanční a sociální bariéry:**

a) Jak se cítíte ohledně vaší finanční situace a jejího vlivu na vaše možnosti hledání práce?

(1 = velmi negativně, 5 = velmi pozitivně)

b) Jak moc vás omezuje péče o osobu blízkou nebo jiné rodinné závazky při hledání zaměstnání?

(1 = velmi moc, 5 = vůbec)

c) Jak se cítíte ve schopnosti splácet finanční závazky, jako jsou dluhy nebo exekuce, při hledání práce?

(1 = velmi špatně, 5 = velmi dobře)

d) Jak moc vás ovlivňují sociální faktory, jako jsou stereotypy spojené s věkem, při hledání zaměstnání?

(1 = velmi moc, 5 = vůbec)

e) Jak často zažíváte na pracovišti diskriminaci spojenou s vaším věkem?

(1 = velmi často, 5 = vůbec)

f) Jak se cítíte ve schopnosti zvládnout pracovní a soukromý životní rovnováhu při hledání zaměstnání?

(1 = velmi špatně, 5 = velmi dobře)